

Sozialökonomische Risiken aktuell:

- Arbeitslosigkeit bei Jugend, Migranten, „digital displaced persons“
- Xenophobie und Extremismus
- Kontrollverlust demokratisch legitimierter Institutionen gegenüber privaten Einheiten
- Zunehmende Spaltung der Gesellschaft
- Arbeit ohne Vermögen ermöglicht keinen Aufstieg mehr

Chancen durch ESSO:

- Lebensperspektive durch Arbeitsinhalte
- Politische Stabilität
- Positiver volkswirtschaftlicher Transaktionsmultiplikator-Einkommenseffekt
- Leistung durch Arbeit (anstelle Besitz von Vermögen) als realistische Perspektive
- Soziale und ökonomische Aufstiegschancen mit fachlichem und persönlichen Effekt
- Austausch 1. und 2. Arbeitsmarkt durch nachgewiesene Sozialkompetenz in ESSO
- Individuell-persönlich gefestigte internationale Verständigung
- Verringerung Xenophobie
- Verringerung Extremismus
- Verbesserung Volksgesundheit
- Verbesserung Volksbildung



Bereiche | Divisions

EDUCATION & SOCIETY, ES

Philosophy and Human Rights
Arts & Culture, (Music/Expressive Arts/Literature)
Knowledge level 1-12, Tutorials
Cross Cultural Communications
ES Cooperations

HEALTH & SPORTS, HS

Physists
Nursery
New Medicine, New Healing, Psychology
Pharmaceuticals
Food & Beverage
Sports
HS Cooperations

INFRASTRUCTURE & MAINTANANCE, IM

Buildings Public and Culture
Roads and Stations
Railways and Stations
Waterways and Harbours
Pipelines
Cable Electricity and Data
Power Plants
Water Plants
IM Cooperations

NATURE & ENVIRONMENT

Fauna
Flora
Ground & Earth
Water
Air
NE Cooperations

LAW & ADMINISTRATION, LA

Public Advocats (Verbraucherschutz)
Rules and Regulations , EPSO Internal Court
Project and Admin Steering Skills
LA Cooperations

DEFENCE & COMBATS

Army
Marines
Airforce
Cybercommands
DC Cooperations

Organisation, Grundsätze:

- Funktionsweis „Scheme“: Dezentrales Handeln verschiedener Einheiten auf Grundlage eines zentralen Regelwerks, d.h. Rules and Regulations, Checks and Balances,
- minimale Zentralorganisation,
- alles ähnlich den Kreditkartensystemen, das „Scheme“ gehört den handelnden Einheiten
- Die Einheiten bilden selber funktionale Gruppen (Divisions) unterschiedlichen Inhaltes, je nach Interesse, Fähigkeiten und Bedarf

Finanzierung:

- Einsatz von Budgetposten gleicher Zielsetzung kommunal, föderal, national, europäisch
- Umwidmung bestehender Programme wie z.B. Erasmus, Soli, Wehretat, Entwicklungshilfe, ABM-Massnahmen, usw.
- Anwerben privater Gelder und Spenden
- Betrieb eines europäischen Social Networks auf Basis ESSO
- Anwerben von Aufträgen der öffentlichen Verwaltung, z.B. bei IM, ES

Budgetsteuerung zentraler Aufbaumittel:

- Nach Anzahl Menschen im Land/Region,
- nach Bewertung durch Teilnehmer,
- nach Nachfrage durch Teilnehmer
- Nach politischem Willen der gewählten Regierung vor Ort

Teilnahmemöglichkeit und -bedingungen:

- Jede/r Staatsbürger/in eines EU-Mitgliedsstaates ab dem 14. Lebensjahr auf Wunsch,
- dessen entsprechende Ebene selber eine gleiche Anzahl von Stellen zur Verfügung stellt,
- die/der dann in 12 Stufen nach Alter, Quali und Zugehörigkeit besoldet wird
- Teilnahme-Verpflichtung in einzelnen Bereichen z.B. mindestens 5 Tage p.a.

Beispiele aus dem operativen Betrieb:

- Social Network EPSO **wie facebook** mit Sponsoringfunktion durch Dritte (sponcy)
- Nutzung **DigitaleID** bei Drittsystemen mit kickback
- Interne Commercial Add-on-Services **Angebote Portal** analog z.B. ADAC,
- **1. Mai Fitness Tag**, Vorstellung aller Health&Sports Bereiche mit Vereinen und begehrten teilnehmenden VIPs europaweit als **Familien- und Gesundheits-Info-Tag**
- **Carrier Days** zwischen ESSO und Normalwirtschaft
- „**Inter-Rail**“ **Ticket** EUR 50,- monatlich für alle Teilnehmer
- **Wettbewerbsverbot ESSO gegenüber Privatwirtschaft**, Ausnahme: Public Sector
- **Arbeitgeber** können MA bei Teilnahmewunsch **temporär freistellen**. Zahlungsausgleich nach Stufen 1-12 s.o.

Legal Background:

- Es gelten die Gesetze des jeweiligen Heimatlandes in ihrer aktuellen Form.
- Jeder Teilnehmer an ESSO (natürliche und juristische Personen) können sich an das Coordination Committee zur Appellation bei Streitigkeiten wenden. Es werden dabei Lösungen im Rahmen der Mediation angestrebt.
- Durch öffentliche Mittel ermöglichte Leistungen von ESSO dürfen nicht im privatwirtschaftlichen Wettbewerb angeboten bzw. durchgeführt werden zur Verhinderung asymmetrischer externer Kanibalisierungseffekte.
- Rein kommerziell ohne öffentliche Mittel erstellte Leistungen (z.B. Social Network) können am Markt auch im Wettbewerb gegen andere privatwirtschaftliche Anbieter verwertet werden.

Organisation, Aufbaustruktur

- Local-Committee -> Regional Committee -> District Committee -> Board Committee
- Annual General Assembly, delegates from Districts, voting for the Board
- Committee Members: President/ Past-President/ Incoming President, VP Incoming, VP Outgoing, VP Finance, VP Projects and Organisation, 1-N current Project Managers in charge, VP PR/Marketing, Compliance Officer
- Duration 1-3 years in same function
- Chartering von LC durch RC, Chartering RC mit mindestens 5 LCs durch DC, Chartering DC mit mindestens 5 RCs durch Board

Einführung, Grundsätze:

Die Einführung soll sukzessive auf der Basis einzelner ggf. auch schon bestehender Austausch-Projekte erfolgen. Einbezogen werden weitere nicht-kommerzielle Erfahrungsträger (NGO und GO) wie AIESEC, IAESTE, Rotes Kreuz, Rotary, Lions, Carl-Duisberg-Gesellschaft, usw. die ggf. auch Patenschaften zur Realisierung von ESSO übernehmen können.

Marketing und Kommunikation durch ein zentrales internationales Team und werden für die dezentrale Nutzung der LCs zur Verfügung gestellt.

Die Rules & Regulations, Checks & Balances werden von einem Fachkomitee aufgestellt und von Ehrenmitglieder entsprechender Qualifikation (exzellent beleumundete Fach- und Führungskräfte aus Wirtschaft, Politik, Verwaltung, Kunst) im Sinne eines Senatskonzeptes nachverfolgt.

Der Start erfolgt still, effizient und ohne große Ankündigungen.

Der berechtigte Wunsch der Politik zur Eigendarstellung erfolgt allein auf Divisions-, Fach- bzw. Projektebene und nicht anhand des gesamten Schemes, das aus tagesaktuellem Geschehen eher in den Hintergrund tritt.

APPENDIX:

Gehaltsstruktur Gruppe 1-12:

Jahre der Zugehörigkeit	Einheit	Assistant	Project Manager	LC-P R-VP	RC-P DC-VP	DC-P B-VP
1	1.000	0 - 1	-	-	-	-
2	1.500	1 - 5	0 - 1	-	-	-
3	2.000	6 - 10	1 - 5	0 - 1	-	-
4	2.500	11 - 20	6 - 10	1 - 5	0 - 1	-
5	3.000	21 - xx	11 - 20	6 - 10	1 - 5	0 - 1
6	3.500	on request	21 - xx	11 - 20	6 - 10	1 - 5
7	4.000	on request	on request	21 - xx	11 - 20	6 - 10
8	4.500	-	on request	on request	21 - xx	11 - 20
9	5.000	-	on request	on request	on request	21 - xx
10	5.500	-	-	on request	on request	on request
11	6.000	-	-	-	on request	on request
12	6.500	-	-	-	-	on request

"1.000" könnte **EUR** sein ODER der **Index des lokalen Mindestlohns**

